



Администрация закрытого административно-территориального
образования город Заозерск
Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования, культуры, спорта
и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»
(ДОУ № 4 «Сказка»)

Принято решением Общего собрания
трудового коллектива
протокол от 13.05.2022 № 2

Утверждено приказом
ДОУ № 4 «Сказка»
от 13.05.2022
№ 01-08/64

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 4 «Сказка»
(ДОУ № 4 «Сказка»)

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка» (далее – Учреждение, ДОУ № 4 «Сказка») (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования ЗАТО город Заозерск»

2. Положение включает в себя:
– порядок формирования фонда оплаты труда ДОУ № 4 «Сказка»;

- перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплат компенсационного, стимулирующего характера, доплат до уровня минимальной заработной платы, порядок оплаты труда заместителей заведующего Учреждения;
- рекомендуемые минимальные размеры окладов для работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- заключительные положения.

3. Системы оплаты труда работников ДООУ № 4 «Сказка» включают в себя размеры:

- должностных окладов работников Учреждения,
- выплат компенсационного характера,
- выплат стимулирующего характера,
- доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области, устанавливаемых соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами Мурманской области, органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск и настоящим Положением.

3.1. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) перечня видов выплат компенсационного характера;
- в) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и дошкольной образовательной организации в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- е) достигнутого уровня оплаты труда;
- ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- з) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- и) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- к) порядка аттестации работников Учреждения, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- л) систем нормирования труда, определяемых заведующим Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени,

нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

3.2. Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

3.3. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

4. Заработная плата работников ДООУ № 4 «Сказка» (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

5. Заработная плата работников, имеющих статус педагога-молодого специалиста в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных образовательных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством РФ месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной законодательством (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

6. Фонд оплаты труда работников ДООУ № 4 «Сказка» формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в Учреждение и средств от иной, приносящей доход, деятельности.

7. При формировании объема средств местного бюджета на оплату труда работников ДООУ № 4 «Сказка» предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

8. При формировании фонда оплаты труда работников ДООУ № 4 «Сказка» предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}$, где

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения.

ФОТб – базовая часть ФОТ обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы – должностных окладов (окладов) работников учреждений.

ФОТк – компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст – стимулирующая часть ФОТ. Обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются заведующим ДОУ № 4 «Сказка» в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются локальным акте учреждения – Положении о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка», в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

8.1. Оплату труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в учреждении так, чтобы обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).

9. Штатное расписание дошкольной образовательной организации формируется заведующим ДОУ № 4 «Сказка» в пределах базовой, стимулирующих частей ФОТ и выплат компенсационного характера.

10. Формирование фонда оплаты труда ДОУ № 4 «Сказка» за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с методикой определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации, утвержденным законом Мурманской области.

11. Формирование фонда оплаты труда ДОУ № 4 «Сказка» за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с порядком определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных областных и муниципальных образовательных организаций, утвержденным законом Мурманской области.

12. В объемах средств местного бюджета отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки работникам Учреждения.

13. При формировании фондов оплаты труда работников ДОУ № 4 «Сказка» устанавливается предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.

3. Порядок и основные условия оплаты труда работников ДОУ № 4 «Сказка»

3.1. Порядок и основные условия оплаты труда

14. Заработная плата работников состоит из:
- должностного оклада;
 - повышающих коэффициентов к должностным окладам;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера;
 - доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
15. Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).
16. Для работников ДОУ № 4 «Сказка» размеры окладов устанавливаются на основе минимальных по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приложениями № 1,2,3,4 к настоящему Положению.
17. Положением по оплате труда работников ДОУ № 4 «Сказка» устанавливается размер должностного оклада работнику не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов.
18. При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы установление диапазона должностных окладов не допускается.

3.2. Перечень, порядок и условия оплаты труда педагогического и учебно-вспомогательного персонала работников ДОУ № 4 «Сказка»

19. Минимальные размеры окладов (далее – минимальные оклады) работников ДОУ № 4 «Сказка», занимающих должности педагогического и учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно Приложению № 1, Приложению № 2 к данному Положению.
20. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 февраля 2015 г. Регистрационный № 36204).

20.1. Нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы: воспитателя (старшего воспитателя), педагога-психолога, социального педагога – 36 часов в неделю,

учителя-логопеда – 20 часов в неделю,

учителя-дефектолога – 20 часов в неделю,

инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю,

музыкального руководителя – 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в дошкольных образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, составляет 36 часов работы в неделю.

Продолжительность рабочего времени других работников (кроме указанных выше) составляет 40 часов в неделю.

20.2. Тарификация педагогических работников Учреждения производится один раз в год.

20.3. Нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим сотрудником.

20.4. Нагрузка педагогического работника оговаривается в трудовом договоре.

20.5. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

20.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

21. Педагогическим работникам и работникам УВП Учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам.

21.1. Повышающие коэффициенты к окладу учитывают квалификацию работников, специфику и особенности труда отдельных работников дошкольной образовательной организации.

21.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

21.3. Применение повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, за работу в группах компенсирующей направленности, логопедических пунктах образуют новый оклад и учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

22. Педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию составляет:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,1.

23. Повышающий коэффициент за работу в группах компенсирующей направленности по адаптированным основным общеобразовательным программам устанавливается следующим работникам:

- педагогическим работникам, младшим воспитателям за работу в группах компенсирующей направленности с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее - ОВЗ) – 0,2;
- за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и воспитанников, имеющих ОВЗ, на основании медицинского заключения – 0,2;
- воспитателям, младшим воспитателям, учителям-логопедам (для группы компенсирующей направленности), осуществляющим обучение и воспитание в группе детей-инвалидов (на основании медицинского заключения) – 0,06 за каждого ребенка инвалида, посещающего группу ДОО;
- педагогу-психологу, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре за непосредственно коррекционную работу с воспитанниками (коррекционно-развивающие занятия) – 0,2;
- учителю-логопеду логопункта за работу с воспитанниками, имеющими речевые нарушения – 0,2;
- учителю-дефектологу за работу с воспитанниками, имеющими нарушения в развитии – 0,2.

24. Педагогическим и другим работникам ДООУ № 4 «Сказка» может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

24.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается в соответствии с утвержденными критериями, а также с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

24.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается заведующим ДООУ № 4 «Сказка» персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

При применении к окладу повышающего коэффициента за квалификационную категорию, за работу в группах компенсирующей направленности (за исключением младших воспитателей), логопедических пунктах, образующего новый оклад, персональный повышающий коэффициент устанавливается к вновь образованному окладу.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

25. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

26. С учетом условий труда работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

3.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

27. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), устанавливаются на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно Приложению 3 к Положению.
28. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен персональный повышающий коэффициент.
- 28.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 28.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается в соответствии с утвержденными критериями, а также с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
- 28.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается заведующим ДОУ № 4 «Сказка» персонально в отношении конкретного работника.
- 28.4. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.
- 28.5. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.
- 28.6. Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
29. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.
30. С учетом условий труда работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

4. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

31. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в дошкольной образовательной организации в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области».
32. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам ДОУ № 4 «Сказка» за труд:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ);
- в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ);
- при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ);
- совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты, руководство методическими объединениями, другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты;
- при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ);
- в ночное время (статья 154 ТК РФ).

33. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за труд в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу).

34. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 %.

35. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством применяются:

- районный коэффициент в размере 1,5;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере до 80 %.

36. При выполнении работником Учреждения с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности).

37.1. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику ДОУ, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по одной и той же профессии (должности).

38.1. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

39. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае

увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

39.1. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

40. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

41. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ДООУ № 4 «Сказка», привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

42. Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

43. Доплата за работу в ночное время производится работникам ДООУ за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 35 % части должностного оклада (оклада) за час работы работника. Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

5. Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

44. В Учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных постановлением администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области»:

44.1. В ДООУ № 4 «Сказка» устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за знание и применение в работу иностранных языков;

- за ведомственные награды (почетное звание РФ и др.), ученую степень, ученое звание;
- за государственные награды (заслуженный учитель РФ в размере 10 000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.)
- педагогу - молодому специалисту.

44.2 Премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

45. Наименование, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются дошкольной образовательной организацией самостоятельно в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности работников, утверждаемыми Учреждением в Положении о материальном стимулировании работников ДООУ № 4 «Сказка».

45.1. Перечень стимулирующих выплат, установленных Учреждением, должен отвечать целям и задачам, определенным Уставом ДООУ № 4 «Сказка», а также показателям эффективности деятельности образовательных организаций, утвержденных Министерством образования и науки Мурманской области.

45.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются к должностным окладам работников ДООУ № 4 «Сказка» в процентном отношении или в абсолютных размерах.

46. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего ДООУ № 4 «Сказка» в пределах бюджетных средств на оплату труда работников ДООУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных дошкольной образовательной организацией на оплату труда работников:

- заместителей заведующего, иных работников, непосредственно подчиненных заведующему;
- руководителей структурных подразделений Учреждения, иных работников, подчиненных заместителям заведующего - по представлению заместителей заведующего;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

46.1. При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств заведующий ДООУ № 4 «Сказка» вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

47. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится заведующим ДООУ № 4 «Сказка» с учетом мнения представительного органа работников – Совета ДООУ.

48. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждений может быть установлена стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы.

48.1. Для выплаты стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы, в учреждении разрабатывается положение об исчислении стажа работы, дающего право на ее получение.

48.2. Выплата надбавки за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу.

49. Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается приказом заведующего ДОУ № 4 «Сказка» на определенный период времени (месяц, квартал, год).

49.1. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютной величине и максимальным размером не ограничивается.

49.2. Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается работникам в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности работников Учреждения, определенными Положением о материальном стимулировании работников ДОУ № 4 «Сказка».

50. Надбавка за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер:

– до 20 % от должностного оклада за ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Заслуженный»;

– до 40 % от должностного оклада за ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Народный».

51. Стимулирующая надбавка педагогу – молодому специалисту в размере 20% устанавливается в течение первых трех лет работы. Надбавка устанавливается приказом заведующего ДОУ № 4 «Сказка» на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в соответствии с законодательством Мурманской области.

52. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут быть установлены премии.

52.1. Решение о введении каждой конкретной премии принимает заведующий Учреждением. При этом наименование премии, период, за который она выплачивается, условия премирования включаются в Положение о материальном стимулировании работников ДОУ № 4 «Сказка».

52.2. Премирование осуществляется по решению заведующего ДОУ № 4 «Сказка» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

53. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) – выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

53.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) или в абсолютной сумме в рублях.

53.2. Премии в связи с юбилейными датами работников (45,50,55,60 лет) или юбилейными датами дошкольной образовательной организации (35, 40, 45 лет) – в размере до 5 000 рублей. Порядок премирования определяется Положением о материальном стимулировании работников ДООУ № 4 «Сказка».

53.3. Премия к профессиональным праздникам (День дошкольного работника или День учителя) и государственным праздникам (День защитника Отечества, 8 Марта) определяется с учетом стажа работы сотрудника в образовательных организациях города и качества его работы в ДОО.

53.4 При премировании работников ДООУ № 4 «Сказка» учитываются:

- результаты выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, определенных положением по оплате труда и стимулировании работников;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- за стабильность и рост качества образования;
- за результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства;
- за результативность участия в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы, результативность дополнительной работы с одаренными детьми в сравнении с предыдущим периодом;
- создание оптимальных условий по присмотру и уходу для реализации программ дошкольного образования, снижение пропусков воспитанниками по причине болезни;
- за подготовку победителей и призеров всероссийских, областных, межмуниципальных и городских конкурсов, конференций различной направленности;
- за высокую исполнительскую дисциплину, результативность управленческих решений, распространение передового педагогического опыта;
- за своевременность и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации;
- за отсутствие травматизма в образовательном процессе;
- за качественную подготовку Учреждения к весеннему, осеннему, зимнему сезону;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- за достижение воспитанниками высоких результатов в образовательном процессе в сравнении с предыдущим периодом;
- за создание оптимальных условий для реализации программ углубленного и расширенного изучения предметов, снижение заболеваемости, повышение уровня посещаемости воспитанниками ДООУ № 4 «Сказка»;
- за отсутствие обоснованных устных и письменных обращений (жалоб) со стороны участников образовательного процесса;

- за результативность работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- за участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, семинаров;
- за реализацию целевых программ федерального и регионального уровней;
- за другие показатели.

53.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютной сумме в рублях.

53.6. Работникам ДОУ № 4 «Сказка» могут выплачиваться единовременные премии при поощрении Почетными грамотами Губернатора Мурманской области, Мурманской областной Думы, Министерства образования и науки Мурманской области и другими наградами, если это предполагается Положениями о данных наградах и при наличии в учреждении соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств.

53.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением (за исключением единовременной премии), учитываются в составе средней заработной платы для начисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

54. Работникам Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска из фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь (один раз в течение календарного года, не более одного должностного оклада). Порядок выплаты указанной материальной помощи и ее размер устанавливается Положением о материальном стимулировании работников ДОУ № 4 «Сказка».

54.1. Заведующий ДОУ № 4 «Сказка» вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда работникам ДОУ № 4 «Сказка» оказывать материальную помощь из фонда оплаты труда в размере, случаях и порядке, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ДОО.

54.2. Материальная помощь может быть выплачена:

- в связи с рождением ребенка – в размере до 3 000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников (супруги, супруга, детей, родителей работника) или работника – в размере до 5 000 рублей;
- в связи с продолжительной (более 2 месяцев) болезнью работника или члена его семьи (супруг, супруга, дети, родители работника) – в размере до 3000 рублей,
- в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника) – в размере до 5 000 рублей.
- при выезде из районов Крайнего Севера сотрудникам, проработавшим в ДОУ № 4 «Сказка» (ДОУ № 3 «Солнышко») при предоставлении подтверждающих документов о снятии с регистрационного учета в ЗАТО г.Заозерск): от 5 до 10 лет – 3 000 рублей;

свыше 10 лет – 5 000 рублей.

6. Доплата до уровня минимальной заработной платы

55. Доплата до размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области, осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ, производится в соответствии с настоящим Положением.

56. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам ДОУ № 4 «Сказка», отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

57. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

58. Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

59. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$$D = V_{им} - P_{мзп}, \text{ где:}$$

D - размер доплаты;

$V_{им}$ - размер минимальной заработной платы в Мурманской области, установленный в соответствующем периоде;

$P_{мзп}$ - размер месячной заработной платы, начисленной работнику.

7. Порядок оплаты труда заместителей заведующего ДОУ № 4 «Сказка»

60. Заработная плата заместителей заведующего Учреждением состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

61. Должностные оклады заместителей заведующего ДОУ № 4 «Сказка» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Учреждением (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

62. При наличии основания к должностному окладу заместителя заведующего ДОУ № 4 «Сказка» применяется персональный повышающий коэффициент.

62.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу заместителя руководителя и его размера принимается заведующим ДОО персонально в отношении конкретного работника.

62.2. Рекомендуемый размер персонального коэффициента – до 1,0

62.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

62.4. Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

63. С учетом условий труда заместителям заведующего ДОО № 4 «Сказка» производятся выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 4 настоящего Положения.

64. С учетом условий труда заместителям заведующего ДОО № 4 «Сказка» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подразделом 5 настоящего Положения.

64.1. Выплаты стимулирующего характера указанной категории работников устанавливаются заведующим ДОО № 4 «Сказка» с учетом целевых показателей эффективности работы Учреждения.

5. Заключительные положения

65. Заведующий ДОО № 4 «Сказка» самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников ДОО с учетом условий формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников.

66. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения ее функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

67. Штатное расписание ДОО № 4 «Сказка» включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данного Учреждения.

68. Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу для муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», определяются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

68.1 Административно-управленческий персонал ДОО № 4 «Сказка» работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

68.2 Основной персонал ДОО № 4 «Сказка» - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом ДОО № 4 «Сказка» целей деятельности этой дошкольной образовательной организации, а также их непосредственные руководители.

69. Вспомогательный персонал ДОО № 4 «Сказка» - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом ДОО № 4 «Сказка» целей деятельности

дошкольной образовательной организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка» (ДОУ № 4 «Сказка») утверждено приказом от 13.05.2022 № 01-08/64

Размеры окладов по должностям работников учреждений на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 547
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре (по плаванию), музыкальный руководитель	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 337

	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5 868
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 323
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7 309
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	7 705
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор-методист, концертмейстер, тренер-преподаватель	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 360

	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5 888
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 344
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7 333
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	7 728
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер преподаватель, старший педагог дополнительного образования	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 376

	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5 913
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 364
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7 391
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	7 748
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист, преподаватель	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 398

	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5 932
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	7 195
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 302
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	8 896

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка» (ДОУ № 4 «Сказка») утверждено приказом от 13.05.2022 № 01-08/64

Размеры окладов по должностям работников учреждений на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	3 324
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 664
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя, техники всех специальностей и наименований, художник	4088
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного	4 599

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
	уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	
2квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	4 968
3квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 619
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1квалификационный уровень	бухгалтер, инженеры различных специальностей и наименований, инженер программист (программист), специалист по кадрам, инженер-технолог (технолог), экономисты различных специальностей и наименований, юристконсульт	6 471
2квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	6 728
3квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	6 980
4квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 000
5квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8 512
Профессиональная квалификационная группа		

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела	8 850
2 квалификационный уровень	главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	9 205
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения)	10 721

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка» (ДОУ № 4 «Сказка») утверждено приказом от 13.05.2022 № 01-08/64

Размеры окладов по должностям работников учреждений на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05. 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 901
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 066
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 324
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 493
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 835

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
рабочих	
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 258
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 685
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 109

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида
№ 4 «Сказка» (ДОУ № 4 «Сказка») утверждено
приказом от 13.05.2022
№ 01-08/64

**Перечень должностей
для муниципальных образовательных организаций,
реализующих основные общеобразовательные
программы дошкольного образования подведомственных
Муниципальному казенному учреждению
«Управление образования ЗАТО город Заозерск»**

Основной персонал

Воспитатель (включая старшего)
Педагог-психолог
Социальный педагог
Учитель-логопед
Учитель-дефектолог
Педагог дополнительного образования
Инструктор по физической культуре
Музыкальный руководитель
Тьютор

Административно- управленческий персонал

Заведующий
Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе

Вспомогательный персонал

Заведующий производством
Заведующий хозяйством
Младший воспитатель
Заведующий канцелярией
Делопроизводитель
Заведующий складом продуктов
Заведующий складом мягкого инвентаря
Художник-оформитель
Художник-декоратор
Повар
Кухонный рабочий
Кастелянша
Кладовщик
Швея
Оператор стиральных машин
Оператор хлораторной установки
Уборщик служебных помещений
Сторож-вахтер